

19. WEKA Arbeitsrecht-Kongress 2019

Mittwoch, 20. März 2019 – Technopark Zürich

CHF 640.– (exkl. MWST) pro Teilnehmer
inkl. Kongressunterlagen, Zertifikat,
Stehlunch und Pausenverpflegung

Zeit	Thema	Referent
08.30–09.00 Uhr	Eintreffen der Teilnehmer, Ausgabe der Kongressunterlagen	
09.00–09.10 Uhr	Empfang mit Kaffee und Tee, Begrüssung/Eröffnung Fachtagung	
09.10–10.10 Uhr	Aus der neusten Rechtsprechung des Bundesgerichts zum Arbeitsrecht Wann liegt ein Arbeitsvertrag vor, Lohnfortzahlungspflicht bei Krankheit, Ferienlohn, Datenschutz im Arbeitsverhältnis, Fristlose Kündigung, Aufhebungsvereinbarungen, Berechnung der Überzeiten.	Prof. Dr. em. Thomas Geiser, Tagungsleitung
10.10–10.30 Uhr	Kaffee- und Kommunikationspause	
10.30–11.30 Uhr	Sperrfristen und Lohnfortzahlung <ul style="list-style-type: none"> • Bedeutung und Mechanik der Sperrfristen • Sperrfristen nach Gesetz/GAV und deren Wirkungen • Lohnfortzahlung bei Krankheit, Unfall, Schwangerschaft etc. nach Gesetz und betrieblichen Regelungen • Verhältnis zwischen Sperrfristen und Lohnfortzahlung 	Leena Kriegers-Tejura
11.30–12.30 Uhr	Update aus der Praxis: DSGVO und Stellenmeldepflicht <ul style="list-style-type: none"> • Welche Bedeutung hat die EU-Datenschutzverordnung für Personalverantwortliche von Schweizer Unternehmen? • Welche Vorkehrungen sind zu treffen? • Do's und don'ts bei der Stellenmeldepflicht • Welche Änderungen ergeben sich durch die Stellenmeldepflicht im Rekrutierungs- und Einstellungsprozess bei neuen Mitarbeitenden? 	Dr. Pascal Domenig
12.30–13.45 Uhr	Networking-Business-Lunch	
13.45–14.45 Uhr	Brennpunkte Ferien und Freistellung <ul style="list-style-type: none"> • Dürfen Ferien vom Arbeitgeber gekürzt oder vom Arbeitnehmer nachgeholt werden? • Was bedeutet die Freistellung generell? • Werden Ferien und andere Zeitguthaben durch die Freistellung abgegolten? • Bestehen Konkurrenzverbot und Treuepflicht auch während der Freistellung? 	Nicolas Facincani
14.45–15.15 Uhr	Kaffee- und Kommunikationspause	
15.15–16.15 Uhr	Streitfälle Vergütung – Best Practice fürs HR <ul style="list-style-type: none"> • Was ist eigentlich Lohn? • Wie hoch soll der Lohn sein? • Wann werden Bonus und Gratifikation zum Lohnbestandteil? • Was ist bei der Rückforderung oder Verrechnung von Lohn zu beachten? 	Nicola Neth
16.30 Uhr	Verabschiedung/Ende des Kongresses	

Programmänderungen vorbehalten

Sponsoren