



# Offres de Formations en Ressources Humaines

Progresser. Maîtriser. Réussir.



[www.cursus-formation.ch](http://www.cursus-formation.ch)



# Les 4 piliers de Cursus Formation

## Proximité

Nous sommes présents dans les cantons de Genève, Neuchâtel, Valais et Vaud, tout en possédant des partenariats dans les cantons de Fribourg et du Jura. Cette proximité vous permet de gagner en flexibilité.

## Conseil

Nous estimons qu'il est essentiel d'apprendre à vous connaître et de comprendre vos objectifs. Nous vous coachons et vous accompagnons de près durant toute votre formation afin de vous donner le maximum de chances de succès..

## Passion

L'équipe Cursus Formation met tout en oeuvre pour votre réussite. Comme nous adorons transmettre les compétences métiers avec plaisir et enthousiasme, vous trouvez chez nous une ambiance particulièrement favorable à votre développement.

## Expérience

Chaque année depuis notre création, près de 300 formateurs, tous experts dans leur domaine, partagent leur savoir et leurs expériences professionnelles. Ainsi, vous profitez de leur maîtrise approfondie dans l'acquisition de vos nouvelles compétences.

Créé en 2020 à Lausanne, **Cursus Formation** est un centre de compétence regroupant trois des plus prestigieuses écoles professionnelles en Suisse romande, cumulant plus de 100 années d'enseignement:

- > **Virgile Formation**, spécialisée en Finance, Comptabilité et Controlling (1992)
- > **CRQP**, axée sur les Ressources Humaines et l'Administration (1964)
- > **CRPM**, dédiée au Management (1978)

## Nos 3 filières





# Cursus Formation

RESSOURCES HUMAINES  
PAR CRQP

# 02

# RESSOURCES HUMAINES

Depuis plus de 50 ans, Coursus Formation par CRQP est le leader de la formation professionnelle en gestion des Ressources Humaines en Suisse romande (formations continues, certificat et brevet fédéral). Des offres de formations sur mesure sont également proposées afin de répondre aux besoins en constante évolution des entreprises.

**Administration**

**Assurances sociales**

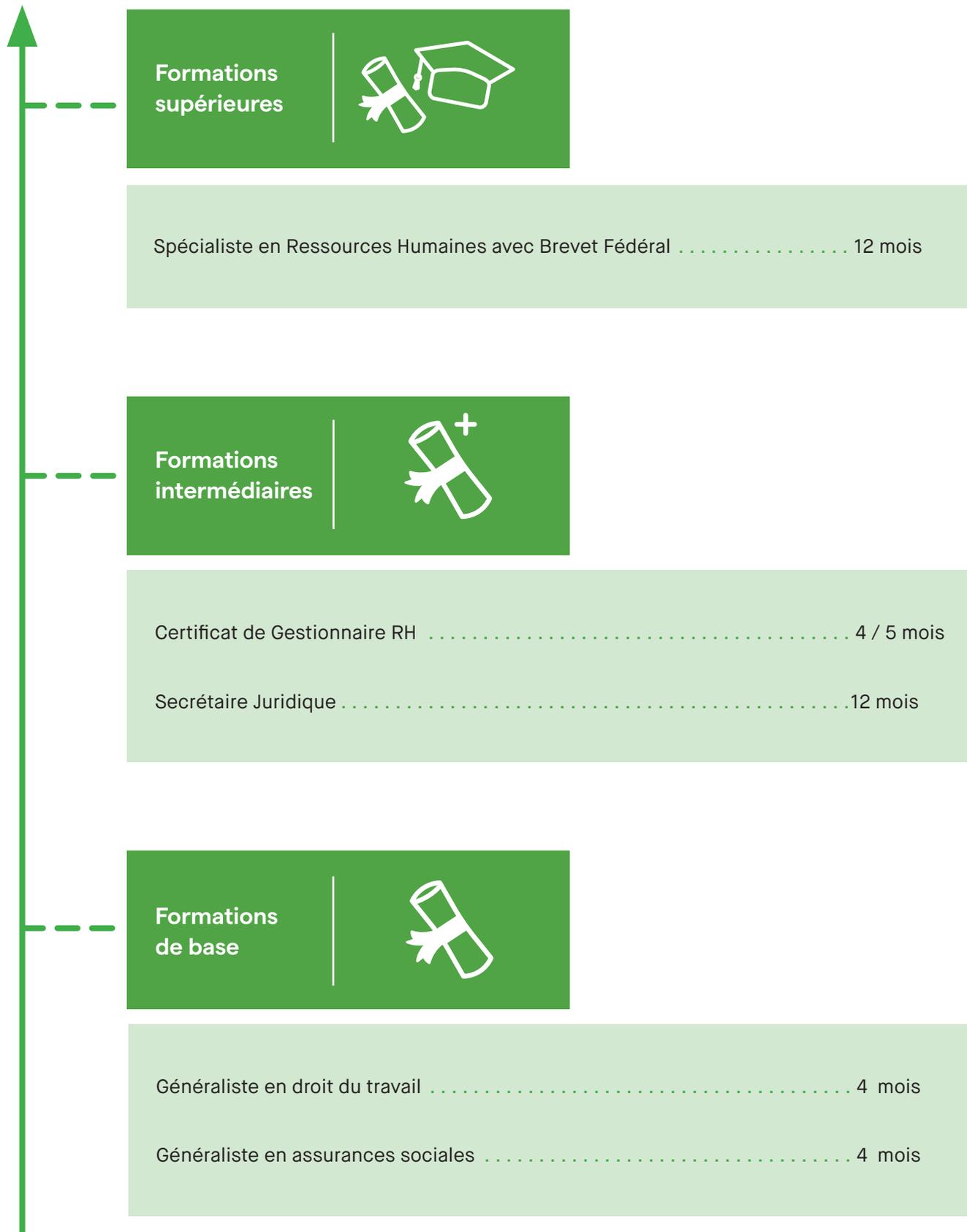
**Droit du travail**

**Recrutement**

**Administration RH**

**Bien-être au travail**

# Niveaux de formation





# La formation Spécialiste en Ressources Humaines

## Obtenez votre Brevet Fédéral via une formation hybride

### Introduction

Décrochez le brevet de spécialiste en ressources humaines, en vivant une expérience de formation unique, basée sur le blended learning et un parcours novateur et pragmatique.

Jouez un rôle important dans l'atteinte des objectifs stratégiques et opérationnels de votre entreprise dans le cadre d'une gestion raisonnée des ressources humaines. Contribuez à l'efficacité de ses unités organisationnelles et soutenez les cadres dans la gestion du capital humain dans l'ensemble des processus RH liés au cycle des collaborateurs.

Dispensée en classe inversée ou blended learning, cette formation hybride optimise votre processus d'apprentissage, renforce vos acquis et développe vos compétences par des journées en présentiel visant la mise en pratique des connaissances acquises en e-learning.

### Un vaste programme

Au-delà des classiques, comme le droit ou le recrutement, la formation couvre également des thèmes indispensables à votre positionnement en tant que partenaire RH : gestion de projet, négociation ou encore techniques de présentation.



Formation hybride

Cette formation allie les cours en présentiel avec du contenu elearning.



### Formation dès Septembre

30 jours de 9h00 à 17h00 + 20 jours de Elearning + 1 jour de révisions et 2 jours de simulations d'examens



### Lausanne / Genève / Fribourg



### Titre obtenu

Brevet Fédéral de Spécialiste en Ressources Humaines - Option A et attestation de suivi de cours



94,7%

De réussite chez nos étudiants



CHF 12'240.-\* Membre  
CHF 13'540.-\* Non-membre

\*250.- de rabais lors d'un paiement en une fois



Formation subventionnée



4,8/5

Taux de satisfaction



[Je m'inscris](#)



# La formation et son contenu



## Compétences sociales

- > Communication
- > Psychologie
- > Santé au travail
- > Gestion de conflits
- > Départs
- > Interculturel



## Compétences méthodologiques

- > Communication
- > Technique de présentation
- > Recrutement
- > Négociation
- > Gestion de projet & développement
- > Simulation de TOUTES les épreuves d'examens



## Compétences stratégiques

- > Politique RH
- > Économie et marché
- > Partenariat social
- > SIRH
- > Rémunération
- > Tableaux de bord RH
- > Fixation des objectifs



## Connaissances métier

- > Assurances sociales suisses et internationales
- > Droit du travail
- > Apprentissage
- > Systèmes de formation



## Conditions d'admission

- > Participation à une séance d'information obligatoire.
- > Certificat de Gestionnaire RH + 4 quatre ans d'expérience professionnelle (effectués immédiatement après l'obtention du CFC/de la maturité ou d'un autre titre équivalent) à la date des examens.
- > 2 ans de pratique dans le domaine des ressources humaines à un taux d'activité de 100% (le temps de pratique sera exigé au prorata pour les postes à temps partiel).
- > Vous avez la possibilité d'effectuer une demande d'admissibilité officielle auprès de HRSE.

En cas de doute concernant les prérequis, notre équipe se tient à disposition pour un conseil personnalisé.



# La formation et ses avantages



## 500.- de réduction

sur le prix de la formation, si vous avez déjà suivi la formation préparatoire du certificat RH avec Cursus Formation ou à la SEC Fribourg



## Une formule pédagogique inédite

parfaitement en ligne avec les nouveaux examens, pour maximiser vos chances de réussite.



## Simulations d'examens exclusives

reproduisant chaque épreuve écrite et orale avec correction individuelle et retour tant sur le fond que sur la forme.



## 2 jours de simulation d'examens écrits et oraux

Et 1 jour de révision droit et assurances sociales, d'une valeur de CHF 1'600.-, inclus dans votre formation



## Encadrement optimal

Grâce à notre système de tutorat, nous restons en contact avec vous et veillons à votre progression dans les modules de formation mis à votre disposition. Vous travaillez en partie seul, mais vous ne l'êtes jamais vraiment !



## Cours en présentiel centré sur la nouvelle logique d'examen

Le temps passé en salle est essentiellement consacré à la mise en pratique de la matière travaillée chez vous.



[Je m'inscris](#)





## Objectifs

- > Prendre un rôle important pour atteindre les objectifs stratégiques et opérationnels de l'entreprise dans le cadre d'une gestion raisonnée des ressources humaines.
- > Contribuer, grâce à la collaboration avec le personnel de l'entreprise, à la création de valeur et à l'efficacité de leur entreprise et de ses unités organisationnelles.
- > Soutenir les cadres dans la gestion du capital humain dans l'ensemble des processus RH liés au cycle des collaborateurs.
- > S'approprier les connaissances, les compétences et les comportements nécessaires à la réussite de l'examen du Brevet de Spécialiste RH Option A.



## Méthode

Nous intégrons le e-learning à votre préparation au Brevet. Notre conception de blended learning, qui a fait ses preuves depuis 2017, associe l'apprentissage en ligne et présentiel. À souligner que l'examen d'HRSE est axé sur les compétences et non plus sur les matières.

- > Notre concept pédagogique vous amène à développer votre savoir, votre savoir-être et votre savoir-faire.
- > Vous apprenez, échangez, testez, révisez et travaillez des matières sur notre plateforme de formation digitale.
- > Puis, en présentiel, vous transférez, pratiquez, présentez, observez et corrigez vos acquis.
- > Vous vous appropriez les contenus à domicile avant de les restituer en cours, dans le cadre de mises en situation reflétant des cas d'examens concrets



## Structure

- > Une vingtaine de jours de formation à distance (volume de travail variable en fonction de votre niveau d'expérience)
- > 30 jours de cours en présentiel, répartis entre la rentrée d'automne et juin de l'année suivante, sur des blocs de vendredi/samedi espacés de quelques semaines (soit 15 vendredis et 14 samedis)
- > 2 jours de simulations d'examens reproduisant fidèlement chaque type d'épreuves (écrits et oraux) que vous passerez lors de l'examen final
- > Un jour de révisions des matières « droit » et « assurances sociales »
- > 33 jours + elearning de 20 jours



## Profil professionnel

Les spécialistes RH avec l'option de spécialisation Gestion du personnel en entreprise sont employés dans des entreprises privées ou dans des organismes de droit public.

Ils soutiennent les cadres dans la gestion du capital humain sur l'ensemble du cycle des collaborateurs dans les processus RH centraux : recrutement, organisation du travail, évaluation, développement, rémunération et séparation.



## Examen fédéral

L'examen HRSE est constitué de 3 épreuves :

1. (écrit) : écrit de 3 heures portant sur les bases des connaissances générales RH
2. (écrit et oral) : étude de cas écrite de 3h30 et présentation orale, suivie d'un échange avec les experts
3. (oral) : analyse de vidéo suivie d'un échange avec les experts et « mini cas » résolus par le candidat face aux experts

### Autres informations

L'examen a lieu 1 fois par année en automne.

Règlement, directives et inscription en ligne sur le site

[www.hrse.ch](http://www.hrse.ch)



## Matériel de cours

Tous les supports, lois et livres nécessaires (valeur de CHF 860.-) pour réussir votre brevet RH sont inclus dans le prix de la formation.

En tout, une vingtaine d'ouvrages, dont :

- > Le guide de l'employeur online
- > Business Books « Assurances sociales »
- > Guide DRH - Mieux manager les RH dans un monde en pleine évolution
- > Gérer les ressources humaines



# La formation et son format

## blended learning



### Digital Learning

- > 20 jours de cours
- > Contenu online, disponible pour impression
- > 0 absence au travail
- > Quiz, tests, travaux de groupes ou individuels
- > Chat et forum avec les autres participants
- > Tutorat à distance par nos formateurs

### Présentiel

- > 30 jours sur une période d'environ un an + une simulation d'examen sur 2 jours et 1 jour de révisions de droit et assurances sociales.
- > De 9h00 à 17h00, à Lausanne, Genève et Fribourg.
- > Les vendredis et samedis.
- > Mise en pratique des connaissances acquises lors de votre apprentissage en digital learning.
- > Mises en situation avec nos experts : jeux de rôle, simulations, échanges, etc.



Vous souhaitez en savoir plus sur le blended learning ?

[Regarder la vidéo](#)



[Je m'inscris](#)



# La formation et ses formateurs



**François Wagner**

Après une dizaine d'années à exercer son métier, François Wagner a pris la décision de devenir indépendant afin de conseiller et de former dans le domaine des RH. Il conseille notamment Rolex, le groupe Richemont et le groupe Swatch.



**François Gonin**

Après avoir été cadre à l'Etat de Vaud, François Gonin a été conseiller RH et chef du projet de la nouvelle politique du personnel de la Ville de Lausanne. Il a ensuite été professeur en management RH à la HEIG-VD et est co-auteur de l'ouvrage "Gérer les ressources humaines".



**Joanna Bessero**

Au bénéfice de plus de 15 ans d'expérience dans le recrutement, Joanna Bessero décline ses activités professionnelles sur 3 axes : la formation en entreprise le coaching et le conseil RH.



**Anne Gueissaz**

Après avoir travaillé pendant 12 ans comme juriste, Anne Gueissaz est devenue indépendante en 2007, elle travaille au sein de VSL Consulting Sarl qu'elle a fondé. Elle a commencé à donner des cours en 2008 et est devenu experte du Brevet en 2015.



**Jacqueline Chorand**

Diplômée en psychologie clinique et psychopathologie, Jacqueline Chorand a plus de 25 années d'expériences dans les Ressources Humaines. Son dernier poste était celui de Directrice des Ressources Humaines dans le secteur hospitalier en Suisse.



**Christophe Annaheim**

Disposant de plus de 25 ans d'expérience pratique dans le domaine RH. Indépendant depuis 2007, Christophe Annaheim partage son emploi du temps entre la formation d'adulte, le coaching, le conseil en entreprise et l'enseignement académique.



**David Raedler**

En parallèle à son activité d'avocat, David Raedler est également chargé de cours à l'Université de Lausanne et siège au sein du Grand conseil vaudois en qualité de député. David Raedler est associé de l'Etude HDC à Lausanne.



**Jean-Pierre Vogt**

Jean-Pierre Vogt a été responsable de la division ressources humaines, membre de la Direction Général du groupe CSS. Précédemment durant 14 ans responsable RH et membre de la Direction générale du groupe Implenia.



**Alexandre Krstic**

En parallèle à ces plus de 20 ans d'expérience professionnelle, Alexandre Krstic est actif depuis plus de 10 ans comme formateur professionnel d'adultes et consultant international. Il fournit des services de consultant, de création et animation de formations.



# La formation et ses témoignages



**Morgane**

Brevet RH, meilleur résultat 2021

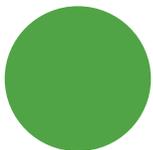
Je pense également que cela rend les cours plus intéressants et dynamiques, les participants sont co-acteurs et non simplement spectateurs.



**Sophie**

Brevet RH

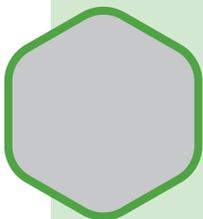
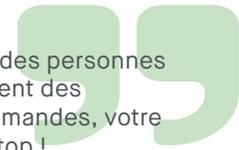
Je me suis sentie bien accompagnée et encadrée par les intervenants/professeurs dispensant les cours. C'était précieux !



**Lorraine**

Brevet RH, 2021-2022

En plus du fait que la plupart des intervenants sont des personnes incroyablement impressionnantes, l'accompagnement des participants, votre réactivité face à nos diverses demandes, votre gentillesse et votre disponibilité : c'est vraiment le top !



Jessica et Ysaline, meilleurs résultats 2022, témoignent

 [Regarder la vidéo](#)



[Je m'inscris](#)



# La formation

## Simulation d'examens écrits et oraux



Préparez-vous aux épreuves du Brevet RH et testez les examens dans un environnement sécurisé et bienveillant, avant de passer les examens véritables.

Exclusivement et fidèlement reproduites par nos formateurs, également experts HRSE, les épreuves orales et écrites vous immergent dans des conditions proches de celles de l'examen.

Ces simulations sont incluses dans la formation pour le Brevet Fédéral de Spécialiste en Ressources humaines. Vous pouvez également y participer sans suivre la formation.



**4 jours**

Simulation des examens oraux - 2 jours

Été et automne

Simulation des examens écrits - 2 jours

Été



**Lausanne**



**CHF 1'600 Pack complet**

CHF 1'200 Oraux

CHF 650.- Écrits



Formation subventionnée



### Examens oraux

- > 1 jour de simulation
- > 1 jour d'atelier de préparation
- > 4 experts pour des épreuves tels qu'aux examens officiels
- > > Présentation et mini cas avec 2 experts
- > > Feedback et commentaires individuels



### Examens écrits

- > 1 jour de simulations
- > Épreuves simulées 1:1 selon les épreuves HRSE
- > 2 examens corrigés individuellement par des experts dans leur domaine
- > Révisions droit et assurances sociales par David Raedler et François Wagner
- > Accès à la plateforme e-learning et aux corrections de la simulation d'examens blancs jusqu'à l'examen officiel
- > Épreuves créées par des experts CRQP
  - > Connaissances générale RH
  - > Étude de cas





## Atelier pratique pour répétants aux examens

Obtenez votre Brevet Fédéral via une formation hybride

Entraînez-vous sur les 3 épreuves orales ainsi que celle du cas intégré. Deux ateliers pratiques pour augmenter vos chances de réussite aux examens.

Si vous n'avez pas réussi vos examens de Spécialiste en Ressources humaines, ces ateliers pratiques vous permettent de comprendre ce qui est attendu pour chaque épreuve, d'une part ; d'y faire face efficacement et sereinement, d'autre part.



Lausanne



**CHF 590.- Membre**  
CHF 650.- Non-membre

Journée complète



**CHF 350.- Membre**  
CHF 390.- Non-membre

Demi-journée



2 modules d'1/2 journées à combiner selon vos besoins

Lausanne - Un matin et un après-midi

## Contenu

### Atelier 1 [matin]

- > Résoudre un cas écrit de manière individuelle, ciblée et pertinente
- > Préparer, présenter et défendre un projet de manière convaincante

### Atelier 2 [après-midi]

- > Résoudre de manière optimale des mini-cas
- > Procéder à une analyse d'entretien et donner un compte-rendu structuré



### Conditions d'admission

Ces ateliers s'adressent uniquement aux personnes n'ayant pas réussi leurs examens de Spécialiste en Ressources humaines.



[Je m'inscris](#)



# Sur-mesure

Une formation adaptée à vos besoins

Cursus Formation vous accompagne dans votre démarche globale de formation et répond à vos besoins particuliers. Nous vous proposons des solutions concrètes et directement applicables, adaptées à vos enjeux, votre culture et vos valeurs.

Les formations de notre catalogue sont modifiables pour correspondre exactement à vos nécessités. Votre entreprise peut également bénéficier de formations 100% sur-mesure.

## Notre démarche

### Analyse

- > Analyse des besoins
- > Définition des objectifs, des contenus et de l'animation
- > Validation du concept



### Réalisation

- > Entretien avec nos experts
- > Conception pédagogique
- > Animation des formations avec bilans intermédiaires



### Suivi

- > Bilan de l'intervention
- > Accompagnement de la mise en pratique des acquis au quotidien



# Subventions

Profitez d'un remboursement sur votre formation !

## Subventions fédérales

Toute personne suivant un cours Coursus Formation dans le but de se préparer à un examen professionnel fédéral type brevet ou diplôme bénéficie d'un remboursement de 50% de sa formation jusqu'à hauteur de 9'500 CHF pour les Brevets et 10'500 CHF pour les Diplômes.

Ce montant est cumulable avec les subventions cantonales.

La subvention Fédérale de 50 % prend également en charge les prestations annexes à la formation de base, tels que :

- > Cours préparatoires
- > Formations préparatoire menant à un examen de brevet ou un diplôme
- > Tests de révisions
- > Semestres de révisions
- > Semaine intensive de révisions
- > Examens blancs

Elle ne prend pas en charge les taxes d'examens.

## Formations concernées

- > Diplôme fédéral Expert en finance et controlling
- > Brevet fédéral de spécialiste en Finance et Comptabilité
- > Comptable Spécialisé(e) edupool.ch  
(sous conditions de participation à l'examen du Brevet fédéral dans les 5 ans)
- > Brevet fédéral de spécialiste de la conduite d'équipe
- > Brevet fédéral de spécialiste RH
- > Brevet fédéral de spécialiste en organisation d'entreprise

## Subventions cantonales

En plus de la subvention fédérale, des subventions cantonales sont également disponibles pour financer votre formation.



### Genève

En fonction de votre revenu, vous avez la possibilité d'obtenir un chèque annuel de formation. La demande doit être déposée avant le début du cours.



### Vaud

Vous pouvez bénéficier d'un remboursement avec FonPro de 25 % de votre formation, plafonné à 2'500 CHF et également jusqu'à 3'000 CHF pour les frais d'examens.

# Partenaires



société des employés  
de commerce

edupool.ch



H|R|S|E  
Human Resources Swiss Exams



société des employés  
de commerce  
*formation.fribourg.*



# Contact

## Lundi - Jeudi

08h00 - 12h00

13h00 - 18h30

## Vendredi

08h00 - 12h00

13h00 - 16h45



021 626 27 28



info@cursus-formation.ch

## Lausanne

Rte des Flumeaux 48

1008 Prilly

### Voiture:

Parking Malley-Lumière

### Bus:

Arrêt Perrelet, Flumeaux, Prilly-Malley

