

# Programme du séminaire pratique

## Les erreurs fréquentes en droit du travail et gestion RH: les identifier et les éviter

Cursus Formation, Lausanne

Horaires	Thème
08.30–09.00	Accueil
09.00-10.15	<p><b>Contexte général</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Importance générale et financière des erreurs</li> <li>• Le cadre juridique applicable</li> <li>• Les dispositions auxquelles faire particulièrement attention, y compris les CCT</li> <li>• Les dernières jurisprudences pertinentes</li> </ul> <p><b>Les erreurs commises dans la rédaction du contrat de travail et des règlements</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La forme écrite du contrat de travail et les compléments oraux</li> <li>• Les dérogations possibles en la forme écrite</li> <li>• Les formulations peu claires ou trompeuses</li> <li>• Le règlement trop détaillé</li> <li>• Le règlement portant sur des points bilatéraux</li> </ul> <p><b>Les erreurs dans la rémunération</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les bonus</li> <li>• Le paiement des vacances</li> <li>• Le paiement des heures supplémentaires</li> <li>• Les avantages en nature</li> </ul>
10.15-10.30	Pause
10.30-12.00	<p><b>Les erreurs en matière de temps de travail</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Enregistrement du temps de travail</li> <li>• Contrôles par l'employeur</li> <li>• La « confiance » dans les heures</li> <li>• Le télétravail</li> <li>• Les pauses</li> <li>• Heures supplémentaires et travail supplémentaire</li> <li>• Temps de trajet comptant comme temps de travail</li> <li>• Suppléments pour travail de nuit et du dimanche</li> </ul> <p><b>Les erreurs en matière d'obligations de non-concurrence, de non-sollicitation et de confidentialité</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La prohibition de concurrence et la non-sollicitation</li> <li>• Les obligations de confidentialité</li> <li>• La rédaction de la clause</li> <li>• Le moment de la signature de la clause</li> <li>• La quittance pour solde de tous comptes</li> </ul> <p><b>Les erreurs dans les accords généraux avec l'employé</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'accord portant sur les frais de formation</li> <li>• L'accord portant sur le remboursement de frais</li> <li>• L'accord portant sur la réparation du préjudice</li> </ul>

12.00-13.00	Repas
13.00-14.30	<p><b>Les erreurs dans la gestion des conflits et la protection de la personnalité de l'employé</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La personne de confiance dans l'entreprise</li> <li>• La mise en œuvre d'une médiation</li> <li>• La mise en œuvre d'une enquête interne</li> <li>• Les sanctions</li> </ul> <p><b>Les erreurs dans les avertissements et les licenciements</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'avertissement peu clair ou imprécis</li> <li>• L'avertissement sans confrontation</li> <li>• Le licenciement pour un motif non-précisé</li> <li>• Le licenciement pour un motif abusif</li> <li>• Le licenciement avec effet immédiat</li> <li>• Les licenciements collectifs</li> <li>• Le congé-modification</li> </ul>
14.30-14.45	Pause
14.45-16.30	<p><b>Les erreurs dans les accords de résiliation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'accord de résiliation VS l'accord sur les modalités de la résiliation</li> <li>• La forme de l'accord de résiliation</li> <li>• L'absence de « concessions réciproques »</li> <li>• La perte de protection en particulier</li> <li>• La quittance pour solde de tous comptes</li> </ul> <p><b>Les erreurs dans les certificats de travail</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le certificat trop bienveillant</li> <li>• Le caractère incomplet</li> <li>• Le langage caché</li> <li>• La quittance pour solde de tous comptes</li> <li>• La conservation des informations</li> </ul> <p><b>Les erreurs en matière de prescription</b></p>
16.30	Fin du séminaire

## Cursus Formation

Route des Flumeaux 48  
1008 Prilly-Lausanne  
[www.cursus-formation.ch](http://www.cursus-formation.ch)

### En voiture

Places de stationnement disponibles au **Parking Malley-Lumière, Vaudoise Aréna ou Coop – Prilly Business Parc**. Puis comptez quelques minutes à pied.

### En bus

Arrêt Flumeaux, Bus 33; Arrêt Florissant, Bus 18; Arrêt Perrelet, Bus 17, 18, 19 ou Arrêt Galicien, Bus 32, 33

### En train

Arrêt Prilly-Malley S1, S2, S3, S5

