

Programmablauf

Personalressourcen gezielt entwickeln und sichern

Zentrum für Weiterbildung der Universität Zürich

Zeit	Thema
08.30–09.00 Uhr	Empfang mit Kaffee und Tee
09.00–09.30 Uhr	Begrüssung, Ablauf Seminartag, Vorstellung und Erwartungen der Teilnehmenden
09.10–10.30 Uhr	Personalentwicklung als zentrales strategisches Instrument <ul style="list-style-type: none">• Die Personalentwicklung im Einklang mit der Unternehmensstrategie• Zukünftig notwendige Kompetenzen identifizieren und aufbauen• Nutzen eines fokussierten Talentmanagements• Verantwortung der Führungskräfte und Unternehmensleitung• Gute Mitarbeitende mit den richtigen Instrumenten binden
10.30–11.00 Uhr	Kaffee- und Kommunikationspause
11.00–12.30 Uhr	Herausforderungen der Personalentwicklung und -bindung auf den Punkt gebracht <ul style="list-style-type: none">• Demografischer Wandel und Fachkräftemangel, ein Umdenken ist angesagt• Digitalisierung und Arbeitswelt 4.0, schaffen alle Mitarbeitenden den Wandel?• Knappe personelle Ressourcen, veränderte Kompetenzanforderungen, neue Werte der Zusammenarbeit – Unternehmen sind auf verschiedenen Ebenen gefordert. Wie kann es trotzdem gelingen.
12.30–13.30 Uhr	Gemeinsames Mittagessen
13.30–15.00 Uhr	Sichern der Leistungsfähigkeit über den ganzen Personal-Lebenszyklus <ul style="list-style-type: none">• Wie erkenne ich die Leistungsfähigkeit meiner Mitarbeitenden? Instrumente und Modelle• Neue Karriere- und Arbeitszeitmodelle bedingen ein verändertes Führungsverständnis, die Vereinbarkeit von verschiedenen Lebensbereichen und eine erhöhte Verantwortungsübernahme durch die Mitarbeitenden• Was bedeuten diese Trends auf die Personalentwicklung und das Talentmanagement? Wie überzeuge ich die Unternehmensleitung in die Personalentwicklung zu investieren?• Diskussion und Austausch zu den Erfahrungen der Teilnehmenden, inkl. vorstellen von konkreten Praxisbeispielen
15.00–15.30 Uhr	Kaffee- und Kommunikationspause
15.15–16.15 Uhr	Personalentwicklung, Ansätze und Schwerpunkte <ul style="list-style-type: none">• Personalentwicklung im engen Sinne: Ausbildung, Weiterbildung, Führungsbildung• Personalentwicklung im erweiterten Sinne: individuelle Förderung durch Strukturierte Mitarbeitergespräche, Coaching, Mentoring, Karriere- und Nachfolgeplanung, systematische Einführung und Tätigkeitswechsel• Personalentwicklung im weiten Sinne: Organisationsentwicklung und Change Management durch Teams, Gruppenarbeit, Netzwerkarbeit und Wissensmanagement• Was bedeutet dies auf meine Konzepte in der Personalentwicklung
16.15–16.30 Uhr	Schlussrunde, Fragen der Teilnehmenden, Feedback

Veranstaltungsort

Zentrum für Weiterbildung der Universität Zürich

Schaffhauserstrasse 228

8057 Zürich

www.zwb.uzh.ch

Individualverkehr

Das Zentrum für Weiterbildung verfügt über ein eigenes Parkhaus.
Weitere Parkgelegenheiten in unmittelbarer Nähe.

Öffentlicher Verkehr

Tram Nr. 10 oder 14 ab Zürich HB oder Zürich Oerlikon bis zu den Haltestellen Hirschwiesenstrasse oder Berninaplatz. Erreichbar ab Zürich HB innerhalb von 15 Min.

