

Programmablauf

Öffentliches Personalrecht

SIB Schweizerisches Institut für Betriebsökonomie, Zürich

Zeit	Thema
08.30–09.00 Uhr	Empfang mit Kaffee und Tee
09.00–09.15 Uhr	Begrüssung / Eröffnung des Seminars / Vorstellungsrunde
09.15–10.00 Uhr	<p>Der Hintergrund des öffentlichen Personalrechts</p> <ul style="list-style-type: none"> • Das öffentliche Personalrecht als selbständiges Rechtsgebiet • Historische Entstehung und «Merkwürdiges» bei den aktuellen Entwicklungen <p>Welche Regelungen sind auf ein öffentlich-rechtliches Arbeitsverhältnis anwendbar, und wofindet man diese? (Hinweise auf Gesetzgebung und Rechtsprechung im Internet)</p>
10.00–10.15 Uhr	Kaffee- und Kommunikationspause
10.15–11.15 Uhr	<p>Die Entstehung respektive Begründung öffentlich-rechtlicher Arbeitsverhältnisse:</p> <p>Verfügung –öffentlich-rechtlicher Vertrag –privatrechtlicher Vertrag</p> <p>Rechte und Pflichten im öffentlich-rechtlichen Arbeitsverhältnis, insbesondere Mitarbeiterbeurteilungen</p>
11.15–11.30 Uhr	Pause
11.30–12.15 Uhr	Fallstudien zu Mitarbeiterbeurteilungen
12.15–13.30 Uhr	Gemeinsames Mittagessen
13.30–14.20 Uhr	<p>Die Auflösung des öffentlich-rechtlichen Arbeitsverhältnisses</p> <ul style="list-style-type: none"> • Besonderheiten im Bund und in Deutschschweizer Kantonen • Fallstudien dazu
14.20–14.30 Uhr	Pause
14.30–15.15 Uhr	Verfassen einer personalrechtlichen Verfügung anhand eines Praxisfalls
15.15–15.30 Uhr	Kaffee- und Kommunikationspause
15.30–16.15 Uhr	Der Rechtsschutz im öffentlichen Personalrecht –Voraussetzungen und Besonderheiten des Verfahrens
16.15–16.30 Uhr	Schlussrunde, offene Fragen
16.30 Uhr	Verabschiedung / Ende des Seminars

Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.

Veranstaltungsort

SIB Schweizerisches Institut für Betriebsökonomie

Lagerstrasse 5

8004 Zürich

www.sib.ch

Individualverkehr

Parkmöglichkeiten wie das City Parking oder das Parking Europaallee befinden sich in unmittelbarer Nähe.

Öffentlicher Verkehr

Vom Hauptbahnhof Zürich in nur 3 Minuten zu Fuss erreichbar.

