

Gestion moderne de la rémunération en droit du travail

08.30 – 09.00

Accueil avec café et croissants

Matin

Fondements juridiques de la rémunération

- Bases légales et cadre du droit du travail suisse
- Distinction entre salaire et gratification
- Formes fréquentes de rémunération (bonus, commissions, avantages en nature, etc.)
- Salaire fixe et salaire variable : enjeux et limites

Pause

Rémunération variable et incitatifs

- Différentes formes : participation au bénéfice, bonus, commissions
- Rédaction des clauses contractuelles : sécurité juridique et flexibilité
- Lien entre performance et rémunération
- Changement unilatéral, fin du contrat et clauses de résiliation

Égalité salariale et transparence

- Le principe d'égalité et la LEg
- Obligations d'analyse et d'audit pour les employeurs
- Jurisprudence récente et cas emblématiques
- Politiques internes de transparence : outils et bonnes pratiques

12.00 – 13.00

Repas

Après-midi

Cas spécifiques liés à la rémunération

- Clauses de restitution (clawback) et fidélité
- Rémunération des dirigeants (art. 735a ss CO)
- Clauses de non-concurrence et avantages en nature
- Indemnités lors de modifications de contrat ou transferts d'entreprise

Pause

Rémunération dans des situations particulières

- Droit au salaire en cas de maladie, accident, maternité, service militaire
- Rémunération en cas de réduction de l'horaire de travail (RHT)
- Paiement pendant vacances et jours fériés

Aspects transversaux et synthèse pratique

- Indemnité de fin des rapports de travail
- Obligations en matière d'assurances sociales et de responsabilité
- Mise en place d'un système de rémunération conforme et stratégique
- Discussion de cas pratiques et questions des participants

16.30

fin du séminaire

L'organisateur se réserve le droit de modifier le programme en cas de nécessité.