

Modernes Vergütungs- und Performance Management

08.30 – 09.00 Uhr

Empfang mit Kaffee und Gipfeli

Vormittag

Einführung in Vergütungs- und Performance Management

- Überblick: Abhängigkeiten verschiedener Elemente
- Vergütungsstrategie: Ableitung aus Strategie und (Ziel-)Kultur

Kaffee- und Kommunikationspause

Deep Dives zu einzelnen Elementen mit Best Practice Beispielen (Teil 1)

- Funktionsarchitektur «Grading»
- Marktvergleiche «Benchmarking»
- Vergütungsbänder
- Vergütungselemente / Diskussion individuelle vs. kollektive variable Vergütung, LTI etc.

12.00 – 13.00 Uhr

Gemeinsames Mittagessen

Nachmittag

Deep Dives zu einzelnen Elementen mit Best Practice Beispielen (Teil 2)

- Performance Management
- Compensation Management «Steuerung Lohnrunden»
- Benefitskonzept

Kaffee- und Kommunikationspause

Lohnanalysen durchführen

- Gesetzliche Rahmenbedingungen
- Durchführung von Lohngleichheitsanalysen
- Ableitung von Massnahmen
- Vorbereitung und Durchführung von Lohn- und Beförderungsgesprächen

Ausblick und Trends

- Lohntransparenz
- Weitere Trends im Vergütungs- und Performance Management

16.30 Uhr

Seminarschluss

Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.