

Programmablauf

Prävention Arbeitsgericht – Vorsorgen und Managen

08.30 – 09.00 Uhr

Empfang mit Kaffee und Gipfeli

Vormittag

Psychische Gesundheit und arbeitsrechtliche Verantwortung

- Burnout erkennen, adressieren und einordnen
- Fürsorgepflicht: arbeitsrechtliche Anforderungen und praktische Umsetzung
- Grenzen der Belastbarkeit im Arbeitsverhältnis

Mobbing, Belästigung, Sucht

- Handhabung von Konflikt- und Mobbing Situationen
- Umgang mit Belästigungsvorwürfen und Interventionsmöglichkeiten
- Rechtslage bei Alkohol- und Suchtproblemen im Betrieb

Kaffee- und Kommunikationspause

Low Performance und Loyalitätskonflikte

- Definition und Abgrenzung zu Pflichtverletzungen
- Strategien zur Leistungsklärung und Dokumentation
- Loyalitätskonflikte, Nebenbeschäftigung oder internen Spannungen

Kündigung in Grenzfällen

- Rechtliche Beurteilung und Vorbereitung
- Kündigungsgründe im Graubereich: Was ist zulässig?
- Verhältnismässigkeit und Angemessenheit



12.00 – 13.00 Uhr

Gemeinsames Mittagessen

Nachmittag**Umgang mit Arztzeugnissen und Verdachtsmomenten**

- Beurteilung von Verdachtsmomenten
- Zweifel am Arztzeugnis: Handlungsmöglichkeiten und Grenzen
- Vorgehen bei wiederholten oder strategisch eingesetzten Krankschreibungen

Wiedereingliederung und IV

- Früherfassung und Meldung bei der IV
- Zusammenarbeit mit Sozialversicherungen und betrieblichen Akteuren
- Integration statt Kündigung: Alternativen rechtssicher gestalten

Kaffee- und Kommunikationspause**Fallbesprechungen aus der Praxis****16.30 Uhr**

Seminarschluss