

Programmablauf

Personalprozesse analysieren und nachhaltig verbessern

Zentrum für Weiterbildung der Universität Zürich

Zeit	Thema
08.30–09.00 Uhr	Empfang mit Kaffee und Tee
09.00–09.30 Uhr	Begrüssung, Begrüssung/spielerischer Einstieg in das HR-Prozessmanagement
09.30–11.30 Uhr	Personalprozesse – wie analysiere ich bestehende Abläufe und Instrumente? <ul style="list-style-type: none"> • Welche Personalprozesse werden in meinem Unternehmen geschätzt? • Wie erkenne ich, ob ich das richtige tue und somit meine Prozesse effizient und effektiv sind? • Wo stehe ich im Vergleich zu den anderen Unternehmen? • Was sind meine grössten Herausforderungen und wie packe ich diese an? • Wie könnte eine optimale Prozesslandschaft aussehen?
10.30–11.00 Uhr	Kaffee- und Kommunikationspause
11.00–12.00 Uhr	Die HR Rolle hat Auswirkung auf die Personalprozesse <ul style="list-style-type: none"> • Das Grundverständnis der HR Rolle heute und in Zukunft • Professionalisierungsdruck bei den HR Prozessen und wieso die Digitalisierung vielleicht schon morgen Aufgaben der klassischen HR-Arbeit übernimmt • Wovon der zukünftige Unternehmenserfolg abhängt.
12.00 – 12.30 Uhr	HR Prozesslandschaft und Steuerung über Kennzahlen <ul style="list-style-type: none"> • Wieso Fakten auch bei der HR Arbeit einen immer grösseren Raum einnimmt • Neue Kompetenzen auch für das HR Jobprofil • Was braucht es für eine zukunftsgerichtete HR Prozesslandschaft
12.30–13.30 Uhr	Gemeinsames Mittagessen
13.30–15.30 Uhr	Veränderte Anforderungen in den Kernprozessen – die Veränderungen sind vielschichtig <ul style="list-style-type: none"> • Rekrutierung und Onboarding – Fachkräftemangel, Generation Y und Z, neue Rekrutierungstools, Personalmarketing • Personalbetreuung – Individualisierung, Mitarbeiterbindung, veränderte Anforderungen an die Führungskräfte • Personalbeurteilung – überhaupt noch zeitgemäss? Die ersten Unternehmen schaffen Beurteilungssysteme wieder ab. • Personalentwicklung – systematischer Aufbau von Zukunftskompetenzen, lebenslanges Lernen für alle • Personaltrennung – Wertschätzung auch im Abgang, Optimierungsbedarf in der Mitarbeiterführung und -entwicklung erkennen
15.30–15.45 Uhr	Kaffee- und Kommunikationspause
15.45–16.15 Uhr	Persönlichen Massnahmenplan festlegen <ul style="list-style-type: none"> • Auswertung und Umsetzungsplanung
16.15–16.30 Uhr	Schlussrunde, Fragen der Teilnehmenden, Feedback

Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.

Veranstaltungsort

Zentrum für Weiterbildung der Universität Zürich

Schaffhauserstrasse 228

8057 Zürich

www.zwb.uzh.ch

Individualverkehr

Das Zentrum für Weiterbildung verfügt über ein eigenes Parkhaus.
Weitere Parkgelegenheiten in unmittelbarer Nähe.

Öffentlicher Verkehr

Tram Nr. 10 oder 14 ab Zürich HB oder Zürich Oerlikon bis zu den Haltestellen Hirschwiesenstrasse oder Berninaplatz. Erreichbar ab Zürich HB innerhalb von 15 Min.

