

Programmablauf

KI-Compliance im HR: Rechtssichere Reglemente, Richtlinien und Datenschutz

08.30 – 09.00 Uhr

Empfang mit Kaffee und Gipfeli

Vormittag

Einführung: KI im HR – Relevanz, Risiken und datenschutzrechtlicher Rahmen

- Überblick über KI-Technologien und deren datenschutzrechtliche Relevanz
- Aktuelle gesetzliche Grundlagen mit Fokus auf HR-Anwendung: DSG, DSGVO, EU AI Act
- Risiken und Herausforderungen beim Einsatz von KI in HR-Prozessen
- Datenschutz-Folgenabschätzung (DSFA) bei KI-Anwendungen
 - Besondere Anforderungen bei der Bewertung von KI-Prozessen
 - Praxisorientierte Risikoanalyse und rechtssichere Dokumentation (z. B. DSFA bei KI-gestützter Zeugniserstellung)

Praxisbezogene Compliance-Übungen

- Analyse typischer HR-Szenarien mit KI-gestützten Prozessen (z. B. Bewerbervorauswahl, Zeugniserstellung, Feedbackauswertung)
- Identifikation von Risiken in konkreten Fallbeispielen (z. B. ungewollte Diskriminierung bei Performance-Profiling)
- Praxisübung: Analyse eines CV-Scanners mit veränderten Eingaben zur Beurteilung potenzieller Verzerrungen
- Reflexion über die Verwendung von KI-generierten Inhalten in HR-Prozessen (z. B. Arbeitszeugnisse, Schreiben)

Kaffee- und Kommunikationspause

Erstellung interner Richtlinien für den Einsatz von KI-Systemen – unternehmensweit und im HR

- Voraussetzungen für die Nutzung spezifischer KI-Tools in der Personalarbeit
- Einschränkungen im Umgang mit besonders schützenswerten Daten (z. B. sensible Personendaten, Geschäftsgeheimnisse)
- Vorgaben zur Dateneingabe, Systemnutzung und Ergebnisverwendung (z. B. ChatGPT-Ausgaben bei Personalschreiben)
- Abgrenzung der Verantwortung zwischen HR, Linienvorgesetzten, Datenschutzstelle und IT
- Erstellung einer internen Weisung anhand einer praxiserprobten Vorlage

12.00 – 13.00 Uhr

Gemeinsames Mittagessen

Nachmittag

Vertragsgestaltung und Compliance-Anforderungen mit externen KI-Dienstleistern

- Anforderungen an die vertragliche Gestaltung bei Nutzung von KI-Lösungen durch Dritte
- Datenweitergabe und Verantwortlichkeiten bei der Nutzung externer KI-Module (z. B. KI-gestützte Bewerbermanagementsysteme)
- Berücksichtigung von Auftragsbearbeitung und KI-generierten Inhalten

Kaffee- und Kommunikationspause

Anwendung in der HR-Praxis

- Erarbeitung einer DSFA für ein konkretes KI-System
- Erstellung einer unternehmensinternen KI-Richtlinie
- Diskussion und Auswertung von Best-Practice-Beispielen auf HR-Compliance (z. B. KI-gestützte Feedbackanalyse)

16.30 Uhr

Seminarschluss