

## 6. personalSCHWEIZ Fachtagung

Mittwoch, 13. Juni 2018, 09.00 – 16.30 Uhr, Crowne Plaza Zürich

CHF 690.- (zzgl. MWST) pro Teilnehmer  
inkl. Stehlunch, Pausenverpflegung,  
Tagungsunterlagen und Zertifikat

Zeit	Thema	Referenten
08.30–09.00 Uhr	Empfang mit Kaffee und Tee	
09.00–09.05 Uhr	Begrüssung/Eröffnung Fachtagung	Hans Zeltner
09.05–10.00 Uhr	<p><b>Heute die Mitarbeitenden finden, die morgen Ihr Unternehmen erfolgreich machen!</b> Talente sind die wichtigste Ressource der Zukunft, sie zu finden, zu fördern und zu binden zählt zu den Kernaufgaben jeder erfolgreichen Unternehmung.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welches sind die Bausteine für ein wirkungsvolles Talent Management?</li> <li>• Wie identifizieren, entwickeln und binden Sie Ihre Leistungsträger?</li> <li>• Generation Y und Z: was zeichnet sie aus?</li> <li>• Welchen Einfluss hat die Arbeit 4.0 auf das Talent Management?</li> <li>• Warum Strategie, Struktur, Kultur und Führung wichtig sind</li> </ul>	Therese Schneider, Merido AG
10.00–10.50 Uhr	<p><b>Arbeitsplatzbezogene Arbeitsunfähigkeit und neue Rechtsprechung im Arbeitsrecht</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Was ist unter arbeitsplatzbezogener Arbeitsunfähigkeit (AAU) zu verstehen?</li> <li>• Wer bestimmt, ob eine AAU vorliegt?</li> <li>• Besteht eine Lohnfortzahlungspflicht des Arbeitgebers auch bei AAU?</li> <li>• Greift der Kündigungsschutz und wer trägt den Beweis für AAU?</li> <li>• Was sind die neuesten Entwicklungen im Arbeitsrecht? Die Referentin zeigt einige aktuell wichtige Entscheide im Arbeitsrecht auf.</li> </ul>	Leena Kriegers-Tejura, Anwaltskanzlei Morad, Bürgi & Partner
10.50–11.15 Uhr	Kaffee- und Kommunikationspause	
11.15–12.15 Uhr	<p><b>BEST PRACTICE Mitarbeiterführung in der heutigen Zeit</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Was muss bei der Mitarbeiterführung in der heutigen Zeit unbedingt beachtet werden?</li> <li>• Welche Charaktereigenschaften sollte eine Führungskraft in der VUCA-Welt mitbringen?</li> <li>• Was sind Megatrends und wieso?</li> <li>• Schwierige Führungssituationen und Lösungsstrategien – Wer sind Mehr- und Minderleister?</li> <li>• Change-Erfahrungsbeispiele und Lösungsstrategien in Bezug auf eine gute Implementierung von Change</li> </ul>	Susanne Ott, UniversitätsSpital Zürich
	<p><b>BEST PRACTICE Active Sourcing auf den Punkt gebracht (Analyse-Vorteile beim Recruiting, Erfolgsfaktoren, Active-Sourcing-Prozess)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Active Sourcing – was heisst das und warum ist es relevant?</li> <li>• Active-Sourcing-Prozess – wie läuft die praktische Anwendung?</li> <li>• Active-Sourcing-Erfolg – welche Voraussetzungen und Erfolgsfaktoren gibt es?</li> <li>• Aktive Kandidatenansprache – was gibt es für Regeln und wie sehen effiziente Beispiele aus?</li> </ul>	Christian Arpagaus, EXPERTEER Schweiz GmbH
12.15–13.15 Uhr	Networking-Business-Lunch	
13.15–13.55 Uhr	<p><b>Speed: Leadership zwischen Hochleistung und Agilität</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Was heisst Speed und was bedeutet es für den HR-Alltag?</li> <li>• Wie müssen Sie führen, um Speed zu fördern, aber Überhitzung zu vermeiden?</li> <li>• Was sind die Erfolgsfaktoren, um durch Speed Hochleistung zu fördern und agil zu sein?</li> </ul>	Sandra Berenbold, energy factory St. Gallen AG
13.55–14.55 Uhr	<b>Moderiertes World Café in Gruppen</b> mit Schluss-Résumé der Ergebnisse von Hans Zeltner	
14.55–15.15 Uhr	Kaffee- und Kommunikationspause	
15.15–16.15 Uhr	<p><b>Future of Work – wieviel «Human» Resources braucht die digitale Arbeitswelt noch?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wenn sich die Art der Arbeit verändert, kennen Sie die Skills/Kompetenzen, die benötigt werden?</li> <li>• Wissen Sie aus welchem Pool an Arbeitskräften, Dienstleistern und Technologien Sie schöpfen können?</li> <li>• Sind Roboter für Sie eine neue Mitarbeitergruppe?</li> <li>• Nutzen Sie Crowdsourcing und Dienstleister als potenzielle Ressource?</li> <li>• Kennen Sie die Anforderungen an Ihre HR-Arbeit von Ihren Kunden von morgen?</li> </ul>	Britta Gross und Susanne Berger, Deloitte AG
16.15–16.30 Uhr	Verabschiedung und Danksagung von Hans Zeltner	