



6. personalSCHWEIZ Fachtagung

Mittwoch, 13. Juni 2018, 09.00 – 16.30 Uhr, Crowne Plaza Zürich

CHF 690.– (zzgl. MWST) pro Teilnehmer
inkl. Stehlunch, Pausenverpflegung,
Tagungsunterlagen und Zertifikat

Zeit	Thema	Referenten
08.30–09.00 Uhr	Empfang mit Kaffee und Tee	
09.00–09.05 Uhr	Begrüssung/Eröffnung Fachtagung	Hans Zeltner
09.05–10.00 Uhr	<p>Heute die Mitarbeitenden finden, die morgen Ihr Unternehmen erfolgreich machen! Talente sind die wichtigste Ressource der Zukunft, sie zu finden, zu fördern und zu binden zählt zu den Kernaufgaben jeder erfolgreichen Unternehmung.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Welches sind die Bausteine für ein wirkungsvolles Talent Management? • Wie identifizieren, entwickeln und binden Sie Ihre Leistungsträger? • Generation Y und Z: was zeichnet sie aus? • Welchen Einfluss hat die Arbeit 4.0 auf das Talent Management? • Warum Strategie, Struktur, Kultur und Führung wichtig sind 	Therese Schneider, Merido AG
10.00–10.50 Uhr	<p>Arbeitsplatzbezogene Arbeitsunfähigkeit und neue Rechtsprechung im Arbeitsrecht</p> <ul style="list-style-type: none"> • Was ist unter arbeitsplatzbezogener Arbeitsunfähigkeit (AAU) zu verstehen? • Wer bestimmt, ob eine AAU vorliegt? • Besteht eine Lohnfortzahlungspflicht des Arbeitgebers auch bei AAU? • Greift der Kündigungsschutz und wer trägt den Beweis für AAU? • Was sind die neuesten Entwicklungen im Arbeitsrecht? Die Referentin zeigt einige aktuell wichtige Entscheide im Arbeitsrecht auf. 	Leena Kriegers-Tejura, Anwaltskanzlei Morad, Bürgi & Partner
10.50–11.15 Uhr	Kaffee- und Kommunikationspause	
11.15–12.15 Uhr	<p>BEST PRACTICE Mitarbeiterführung in der heutigen Zeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • Was muss bei der Mitarbeiterführung in der heutigen Zeit unbedingt beachtet werden? • Welche Charaktereigenschaften sollte eine Führungskraft in der VUCA-Welt mitbringen? • Was sind Megatrends und wieso? • Schwierige Führungssituationen und Lösungsstrategien – Wer sind Mehr- und Minderleister? • Change-Erfahrungsbeispiele und Lösungsstrategien in Bezug auf eine gute Implementierung von Change 	Susanne Ott, UniversitätsSpital Zürich
	<p>BEST PRACTICE Active Sourcing auf den Punkt gebracht (Analyse-Vorteile beim Recruiting, Erfolgsfaktoren, Active-Sourcing-Prozess)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Active Sourcing – was heisst das und warum ist es relevant? • Active-Sourcing-Prozess – wie läuft die praktische Anwendung? • Active-Sourcing-Erfolg – welche Voraussetzungen und Erfolgsfaktoren gibt es? • Aktive Kandidatenansprache – was gibt es für Regeln und wie sehen effiziente Beispiele aus? 	Christian Arpagaus, EXPERTEER Schweiz GmbH
12.15–13.15 Uhr	Networking-Business-Lunch	
13.15–13.55 Uhr	<p>Speed: Leadership zwischen Hochleistung und Agilität</p> <ul style="list-style-type: none"> • Was heisst Speed und was bedeutet es für den HR-Alltag? • Wie müssen Sie führen, um Speed zu fördern, aber Überhitzung zu vermeiden? • Was sind die Erfolgsfaktoren, um durch Speed Hochleistung zu fördern und agil zu sein? 	Sandra Berenbold, energy factory St. Gallen AG
13.55–14.55 Uhr	Moderiertes World Café in Gruppen mit Schluss-Résumé der Ergebnisse von Hans Zeltner	
14.55–15.15 Uhr	Kaffee- und Kommunikationspause	
15.15–16.15 Uhr	<p>Future of Work – wieviel «Human» Resources braucht die digitale Arbeitswelt noch?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wenn sich die Art der Arbeit verändert, kennen Sie die Skills/Kompetenzen, die benötigt werden? • Wissen Sie aus welchem Pool an Arbeitskräften, Dienstleistern und Technologien Sie schöpfen können? • Sind Roboter für Sie eine neue Mitarbeitergruppe? • Nutzen Sie Crowdsourcing und Dienstleister als potenzielle Ressource? • Kennen Sie die Anforderungen an Ihre HR-Arbeit von Ihren Kunden von morgen? 	Britta Gross und Susanne Berger, Deloitte AG
16.15–16.30 Uhr	Verabschiedung und Danksagung von Hans Zeltner	