

# Direkt, ehrlich, wertschätzend – radikale Offenheit als Führungsprinzip

**08.30 – 09.00 Uhr**

Empfang mit Kaffee und Gipfeli

## Vormittag

- Was bedeutet Radikale Offenheit – und was nicht?
- Das Modell von Kim Scott: Care Personally & Challenge Directly – Fürsorge zeigen und direkt herausfordern

## Kaffee- und Kommunikationspause

- Feedback geben und annehmen: mit Kopf, Herz und Haltung
- Psychologische Sicherheit und die Kraft von ehrlicher Kommunikation

**12.00 – 13.00 Uhr**

Gemeinsames Mittagessen

## Nachmittag

- Embodiment-Übungen und Raum für Selbsterfahrung
- Praxisfälle, Reflexion und konkrete Tools für den Führungsalltag

## Kaffee- und Kommunikationspause

- Umgang mit schwierigen Gesprächssituationen und Konflikten
- Abschluss, Ausblick und Fragerunde

**16.30 Uhr**

Seminarschluss

Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.