

# Der Personaler als Coach

**08.30 – 09.00 Uhr**

Empfang mit Kaffee und Gipfeli

## Vormittag

### Einstieg ins Thema mittels verschiedener Fragen

- Was möchte ich am Ende des Tages erreicht haben / mitnehmen können?
- Welche Fragen stellen sich mir zum Seminarthema?
- Gewünschter Praxistransfer ☐ Woran werde ich / werden andere erkennen können, das ich Inhalte des Seminars in meine Arbeit integrieren kann?
- Aktueller Rollenmix: wann bin ich Fachspezialist/in, Berater/in, Vermittler/in und wann Coach?

### Das systemisch-lösungsorientierte Coaching-Modell

- Basis und Haltung in der systemisch-lösungsorientierten Arbeit
- Begleitungsprozess und Vorgehen in Gesprächen
- Einhalten des Ressourcenfokus

### Fragetechniken zur Entdeckung und Förderung von Ressourcen

- 9-Felder-Frageraster
- Spezielle Fragetechniken: Skalierung, Ausnahmefrage, zirkuläre Fragen
- Übungen zur Vertiefung und Anwendung
- Reflexion in den Kleingruppen und im Plenum

**12.00 – 13.00 Uhr**

Gemeinsames Mittagessen

## Nachmittag

### Unterschiedliche Lern- und Handlungsebenen im Coaching

- Vorstellen des Modells der logischen (Veränderungs)-Ebenen
- Übung zur Vertiefung und Anwendung des Modells in der Praxis
- Reflexion in den Kleingruppen und im Plenum

### Prozessbegleitung in der Rolle als HR-Fachperson

- Praxistransfer vorbereiten aufgrund der gemachten Erfahrungen und des erworbenen Wissens
- Beantwortung noch offener Fragen
- Diskussion und Beratung im Plenum

## 16.30 Uhr

Seminarschluss

Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.