

Programmablauf

Veränderungskompetenz fördern als Führungskraft

Zentrum für Weiterbildung der Universität Zürich

Zeit	Thema
08.30 – 09.00 Uhr	Empfang mit Kaffee und Gipfeli
Vormittag	Warum «Veränderungskompetenz fördern»? <ul style="list-style-type: none"> • Zugang zum Thema mit Bezügen zum Führungsalltag • Zusammenhang Führungsauftrag – Förderung Veränderungskompetenz <p><i>Eine Praxissituation, bei der ich wissen will: Wie kann ich hier Veränderungskompetenz fördern? (1): Ausgangslage</i></p>
	Was führt im Umgang mit Veränderung vorwärts und warum? <ul style="list-style-type: none"> • Universal: Drei Schlüsseldimensionen (Einführung Veränderungskreis ©) • Individuell unterschiedlich: Wie begegnen Menschen Veränderung? «Verharren» vs. «Aufbrechen» und «Stress» vs. «(Re)Creation» • Psychologische und neurobiologische Perspektiven, die verstehbar machen, warum wichtig ist, was intuitiv einleuchtet.
	Kaffee- und Kommunikationspause
	Wie kann Veränderungskompetenz gefördert werden? <ul style="list-style-type: none"> • «Aufbrechen» ermöglichen • Mitarbeitende involvieren: «Hier bin ich gefragt» • Systematisch <i>und</i> flexibel vorgehen: In Orientierung am Veränderungskreis passend auf «Modus» von Mitarbeitenden einspielen (Interventionsansätze) • Einsatzmöglichkeiten: Innerer Orientierungsrahmen, Arbeitsinstrument – als Teil eines coachenden Führungsstils, bei Teamentwicklung, im Arbeitsprozess (Praxisbeispiele) <p><i>Fortsetzung Praxissituation (2): Bezüge zur Theorie</i></p>
12.30 – 13.30 Uhr	Gemeinsames Mittagessen
Nachmittag	Wie können wir dies in unseren Führungsalltag integrieren? <ul style="list-style-type: none"> • Übertragung auf Praxisbeispiele zur Konkretisierung und Vertiefung • Situativ Eingehen auf häufige Schwierigkeiten im Umgang mit Veränderung anhand von Praxisbeispielen und Interventionsansätze (z.B. «Geht nicht», «Haben wir immer so gemacht», «Ich traue mir das nicht zu», Mangeldenken, Opferhaltung, kein Commitment, Aktivismus, Veränderungsmüdigkeit, Stress, hohe Ansprüche bei geringer Leistung)
	Kaffee- und Kommunikationspause
	<ul style="list-style-type: none"> • Fortsetzung Übertragung auf Praxisbeispiele • <i>Fortsetzung Praxissituation (3): Ideen und Schritte zur Integration in den Führungsalltag</i> • Rückblick auf den Tag und Ausblick
16:30 Uhr	Seminarschluss und Verabschiedung

Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.

Veranstaltungsort

Zentrum für Weiterbildung der Universität Zürich
 Schaffhauserstrasse 228
 8057 Zürich
www.zwb.uzh.ch

Individualverkehr

Das Zentrum für Weiterbildung verfügt über ein eigenes Parkhaus.
 Weitere Parkgelegenheiten in unmittelbarer Nähe.

Öffentlicher Verkehr

Tram Nr. 10 oder 14 ab Zürich HB oder Zürich Oerlikon bis zu den Haltestellen Hirschwiesenstrasse oder Berninaplatz. Erreichbar ab Zürich HB innerhalb von 15 Min.

