

# HR-Kennzahlen wirksam anwenden

## 08.30 – 09.00 Uhr

Empfang mit Kaffee und Gipfeli

## Vormittag

### Konzept des HR-Controllings

- Ziele und Nutzen
- Personalcontrolling und HR-Kennzahlen
- Beyond Controlling: Einführung in People Analytics

### HR-Reporting

- Identifikation der relevanten KPIs
- Messbarkeit der zentralen HR-Prozesse
- Personalrisikomanagement und HR-Kennzahlen

## 12.00 – 13.00 Uhr

Gemeinsames Mittagessen

## Nachmittag

### Festlegung eines eigenen Kennzahlensystems

- Zielsetzung des Kennzahlensystems
- Definition und Kategorisierung der HR-Kennzahlen

### Fallstudie

- Erarbeitung eines eigenen HR-Cockpits anhand eines Beispiels

### Konklusionen für die richtige Anwendung von HR-Kennzahlen

- Zusammenfassung
- Rückmeldungen und Besprechung

### Ausblick

- Relevante HR- und Analytics Kompetenzen der Zukunft
- «Dörfs es bizzeli meh sii» – mehr Input für Interessierte

## 16.30 Uhr

Seminarschluss

Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.