

HR Business Partner in der Praxis

08.30 – 09.00 Uhr

Empfang mit Kaffee und Gipfeli

Vormittag

Einstieg ins Thema mittels verschiedener Fragen

- Was möchte ich am Ende des Tages erreicht haben / mitnehmen können?
- Welche Fragen stellen sich mir zum Seminarthema?
- Gewünschter Praxistransfer → Woran werde ich / werden andere erkennen können, dass ich Inhalte des Seminars in meine Arbeit integrieren kann?

Die unterschiedlichen Rollen des HR-Modells nach Dave Ulrich

- Vorstellen des Modells und Diskussion
- Adaptation auf die eigene Situation: welche Rollen nehme ich wahr und mit welcher Priorität und Intensität: Sparringpartner*in in Strategischen Fragen, Change Agent, Expert*in für administrative HR-Prozesse/Abläufe und Employee Champion als Ansprechperson für alle Mitarbeitenden

Kaffee- und Kommunikationspause

Praxistransfer I

Reflexion in Einzelarbeit und Gruppen: Was gelingt mir gut in den jeweiligen Rollen, wo fühle ich mich sicher, wo sehe ich meine persönlichen Herausforderungen und täglichen Stolpersteine.

12.00 – 13.00 Uhr

Gemeinsames Mittagessen

Nachmittag

Rollenbewusstsein stärken

- Eigene Werte und Überzeugungen und deren Einfluss auf und in den verschiedenen Rollen erkennen
- Konsequenzen für das eigenen Handeln erkennen

Praxistransfer II

- Umgang mit unterschiedlichen Erwartungen, welche oft nicht gleichzeitig erfüllt werden können
- Strategien und konkrete Handlungsmöglichkeiten zur Kompetenzerweiterung in den verschiedenen Rollen

Kaffee- und Kommunikationspause

Die verschiedenen Rollen als Ganzes betrachtet

- Aus- und Wechselwirkungen des eigenen Handelns oder Unterlassens in den verschiedenen Rollen antizipieren
- systemische Betrachtung der HR-Tätigkeit

16.30 Uhr

Seminarschluss

Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.