

Personalressourcen gezielt entwickeln und sichern

08.30 – 09.00 Uhr

Empfang mit Kaffee und Gipfeli

Vormittag

Personalentwicklung als zentrales strategisches Instrument

- Die Personalentwicklung im Einklang mit der Unternehmensstrategie
- Zukünftig notwendige Kompetenzen identifizieren und aufbauen
- Nutzen eines fokussierten Talentmanagements
- Verantwortung der Führungskräfte und Unternehmensleitung
- Gute Mitarbeitende mit den richtigen Instrumenten binden

Kaffee- und Kommunikationspause

Herausforderungen der Personalentwicklung und -bindung auf den Punkt gebracht

- Demografischer Wandel und Fachkräftemangel, ein Umdenken ist angesagt
- Digitalisierung und Arbeitswelt 4.0, schaffen alle Mitarbeitenden den Wandel?
- Knappe personelle Ressourcen, veränderte Kompetenzanforderungen, neue Werte der Zusammenarbeit – Unternehmen sind auf verschiedenen Ebenen gefordert. Wie kann es trotzdem gelingen.

12.00 – 13.00 Uhr

Gemeinsames Mittagessen

Nachmittag

Sichern der Leistungsfähigkeit über den ganzen Personal-Lebenszyklus

- Wie erkenne ich die Leistungsfähigkeit meiner Mitarbeitenden? Instrumente und Modelle
- Neue Karriere- und Arbeitszeitmodelle bedingen ein verändertes Führungsverständnis, die Vereinbarkeit von verschiedenen Lebensbereichen und eine erhöhte Verantwortungsübernahme durch die Mitarbeitenden
- Was bedeuten diese Trends auf die Personalentwicklung und das Talentmanagement? Wie überzeuge ich die Unternehmensleitung in die Personalentwicklung zu investieren?
- Diskussion und Austausch zu den Erfahrungen der Teilnehmenden, inkl. vorstellen von konkreten Praxisbeispielen

Kaffee- und Kommunikationspause

Personalentwicklung, Ansätze und Schwerpunkte

- Personalentwicklung im engen Sinne: Ausbildung, Weiterbildung, Führungsbildung
- Personalentwicklung im erweiterten Sinne: individuelle Förderung durch Strukturierte Mitarbeitergespräche, Coaching, Mentoring, Karriere- und Nachfolgeplanung, systematische Einführung und Tätigkeitswechsel
- Personalentwicklung im weiten Sinne: Organisationsentwicklung und Change Management durch Teams, Gruppenarbeit, Netzwerkarbeit und Wissensmanagement
- Was bedeutet dies auf meine Konzepte in der Personalentwicklung

16.30 Uhr

Seminarschluss

Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.