

# Programmablauf

## WEKA Recruiting Day 2025

Dienstag, 18. November 2025 – Technopark Zürich

Zeit	Thema	Referent/innen
08.30–09.00 Uhr	Empfang mit Kaffee und Gipfeli	
09.00–09.05 Uhr	Begrüssung und Eröffnung Fachtagung	Silvan Winkler
09.05–09.50 Uhr	<b>Storytelling, das Bewerbende überzeugt – Erlebnisse gestalten, Authentizität vermitteln</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Emotionale Erlebnisse schaffen: So machen sich Unternehmen für Bewerbende greifbar</li> <li>Geschichten als Anker: Positive Botschaften gezielt einsetzen</li> <li>Authentizität gewinnen: Glaubwürdigkeit überzeugend vermitteln</li> </ul>	Christoph Jordi, Inhaber und Executive Berater bei der DoDifferent AG
09.50–10.35 Uhr	<b>Recruiting-Krise? Nein, Generationenchance!</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Babyboomer bis Alpha: 5 Generationen im Unternehmen</li> <li>Aktuelle Herausforderung: Fachkräftemangel effektiv begegnen</li> <li>Strategien im Fokus: Zielgruppenorientiertes Marketing und moderne Personalgewinnung</li> </ul>	Fabio Blasi, Leiter Sourcing und Employer Branding bei der KSA-Gruppe
10.35–11.00 Uhr	Kaffee- und Kommunikationspause	
11.00–11.30 Uhr	<b>Securitas: 500 Einstellungen in 18 Monaten – Der Strategie-Blueprint dahinter</b> <b>BEST PRACTICE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Von Awareness zur Bewerbung: Die Strategie von Securitas</li> <li>Was wirklich funktioniert: Learnings aus der Praxis</li> <li>Step-by-Step Framework zum Adaptieren</li> </ul>	Siria Berli, Co-Founderin der equipe One AG
11.30–12.00 Uhr	<b>Fachkräftemangel? Quereinsteigen, bitte!</b> <b>BEST PRACTICE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Quereinsteigen erwünscht – Was den neuen Recruiting-Ansatz nötig macht</li> <li>Volle Sichtbarkeit – Von TikTok bis Silvesterlauf – die Werbemassnahmen</li> <li>Einfach bewerben – Warum der unkomplizierte Prozess so wichtig ist</li> </ul>	Sonja Auf der Maur, Leiterin Talent Acquisition und Employer Branding bei EKZ
12.00–12.30 Uhr	<b>Personalmarketing mit System: Mehr passende Talente, weniger Budget</b> <b>BEST PRACTICE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Vom Streuverlust zur Strategie: So wird der Recruiting Funnel zum Plan</li> <li>Weg mit 08/15-Methoden: Mit dem Talent Attraction System gezielt Wunschkandidat/innen aktivieren</li> <li>Raus aus der Floskel-Falle: Wie Stellenanzeigen mit Kopfkino sofort zur Bewerbung motivieren</li> </ul>	Weiji Stocker, Trainerin in Recruiting und Talent Attraction, Gründerin von innov8
12.30–13.30 Uhr	Networking-Business-Lunch	
13.30–14.15 Uhr	<b>KI im Recruiting-Alltag: Tools, Prompts und rechtliche Tipps</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Aktuelle KI-Tools &amp; Trends: innovative Lösungen und Einsatzbereiche im Recruiting-Alltag</li> <li>Prompting &amp; Praxis: Konkrete HR-Prompts, Use Cases und Handlungsempfehlungen</li> <li>Rechtliche Fallstricke &amp; Compliance bei der Einführung und Beschaffung von KI-Tools im Recruitment</li> </ul>	Sonja Berger, LinkedIn-Trainerin und KI-Dozentin Marco S. Meier, Partner bei Binder Legal KLG
14.15–15.00 Uhr	<b>Vom Recruiting zur Bindung – Psychologische Sicherheit als Gamechanger</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Was ist Psychologische Sicherheit?</li> <li>Förderung der Psychologischen Sicherheit bereits im Recruiting</li> <li>Win-win für Employer Branding und nachhaltige Bindung</li> </ul>	Sarah Auerbach, Senior Consultant bei der papilio AG
15.00–15.20 Uhr	Kaffee- und Kommunikationspause	
15.20–15.50 Uhr	<b>Skills statt Lebenslauf: Erfolgreich rekrutieren mit Skills-based Hiring</b> <b>BEST PRACTICE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ein Bewerbungsprozess ohne Lebenslauf</li> <li>Fähigkeiten im Fokus statt Zertifikate</li> <li>Aufgabenbasierte Assessments zur Ermittlung natürlicher Stärken für den beruflichen Erfolg</li> </ul>	David Gisler, Head of Talent Acquisition bei der Siemens Schweiz AG
15.50–16.20 Uhr	<b>PODIUMSDISKUSSION Recruiting zwischen Mensch und Maschine</b> Wie gelingt Recruiting im Spannungsfeld zwischen KI und menschlicher Nähe?	Silvan Winkler, Sonja Berger, Marco S. Meier, Sarah Auerbach
16.20–16.30 Uhr	Zusammenfassung, Schlusswort und Verabschiedung	Silvan Winkler

Programmänderungen vorbehalten. Die Best Practice Referate werden teilweise auf Schweizerdeutsch gehalten.