

WEKA Recruiting Day 2026

Donnerstag, 19. November 2026 – Technopark Zürich

Zeit	Thema	Referent/innen
08.30 – 09.00 Uhr	Empfang mit Kaffee und Gipfeli	
09.00 – 09.05 Uhr	Expedition Recruiting 2026: Begrüssung und Eröffnung	Silvan Winkler und Birgitt Bernhard , WEKA
09.05 – 09.50 Uhr	Aus dem Dickicht herausstechen: Candidate Communication als Imagefaktor nutzen • Zwischen «Vielen Dank» und «Leider müssen wir Ihnen mitteilen ...» liegt das Arbeitgeberimage • Recruiting-Texte zum Weiterlesen statt Wegklicken: So geht's • Best Practice und konkrete Formulierungen zum Mitnehmen	Andrea Kern , Korrespondenz-Trainerin und Gründerin von Wort & Stil
09.50 – 10.35 Uhr	Legal Survival Guide für den Recruiting-Dschungel: Active Sourcing, Zusage, Arbeitsvertrag • Rechtliche Risiken im Active Sourcing und in der Direktansprache • Wann aus Interesse, Angebot oder Zusage eine rechtlich relevante Bindung entsteht • Stolpersteine zwischen Angebot, Arbeitsvertrag, Stellenantritt und Überbrückungssituationen	Michael Oberdorfer , Rechtsanwalt bei Personal & Recht GmbH
10.35 – 10.40 Uhr	Jungle-Challenge: Einführung	Birgitt Bernhard , WEKA und Pascal Ott , PROsoludo GmbH
10.40 – 11.10 Uhr	Kaffee- und Kommunikationspause/Jungle Challenge	
11.10 – 11.40 Uhr	BEST PRACTICE Erfahrung aufspüren, Wirkung entfalten: Altersdiversität wirkt, wenn wir sie wirklich nutzen • Warum erfahrene Talente im Fachkräftemangel gezielt angesprochen werden müssen • Wie altersdiverses Recruiting Vorurteile abbaut und neue Zielgruppen erschliesst • Was es braucht, damit Erfahrung im Unternehmen wirksam bleibt: Führung, Rollenklärung und Kultur	Florian Schrodt , Senior Specialist Employer Branding bei Galenica
11.40 – 12.25 Uhr	KI oder KO? Mit klarem Kompass durch den digitalen Wandel • KI verstehen: jenseits von Hype, Panik und Science-Fiction • Menschen stärken: Mindset, Verantwortung und Kommunikation im Fokus • Zukunft gestalten: KI sinnvoll nutzen, ohne Menschlichkeit und Klarheit zu verlieren	Stefan Dudas , Speaker, Berater und Autor, Gründer der Sinnkomm AG
12.25 – 13.20 Uhr	Networking-Business-Lunch	
13.20 – 14.05 Uhr	BEST PRACTICE Neue Spuren im Recruiting: Wie Führungskräfte bei der CSS zu Talent Scouts werden • Warum Recruiting bei der CSS konsequent als Führungsverantwortung verstanden wird • Wie Führungskräfte durch die Recruiting Academy für ihre neue Rolle befähigt werden • Welche Wirkung die Transformation auf Candidate Experience, Employer Brand und Rekrutierungserfolg hat	Mischa Hollenstein , Recruiting Trainer bei CSS und selbstständiger Leadership Guide
14.05 – 14.50 Uhr	Spuren lesen, Chancen erkennen: Recruiting Trends im internationalen Vergleich • Karriere-Auftritte zielgruppenspezifisch gestalten • Zahlen, Daten und Fakten zum Recruiting der grössten Schweizer Arbeitgeber und internationaler Vergleich • Von den Besten lernen: Praxisbeispiele aus dem ganzen DACH-Raum	Christian Pasteka , Head of Research bei BEST RECRUITERS
14.50 – 15.10 Uhr	Kaffee- und Kommunikationspause	
15.10 – 15.40 Uhr	BEST PRACTICE Talentsafari: Social Recruiting als Booster der Tertium Multichannel Strategie • Warum Pflege Recruiting rund um die Uhr braucht und wie Social Recruiting passiv Suchende erreicht • End-to-End-Prozess als Schlüssel: von der Ansprache bis zur schnellen Reaktion • Warum Social Recruiting nur mit Multichannel-Strategie, GL-Rückendeckung und klaren Responsezeiten funktioniert	Luise Schatt , Leiterin Employer Branding & Sourcing bei Tertium
15.40 – 16.25 Uhr	BEST PRACTICE Raus aus dem Kompetenzdschungel: Kompetenzen als Wegweiser der neuen Arbeitswelt • Warum und wie kompetenzbasierte Organisationen HR und Business weiterbringen • Weshalb neue Rollen und ein neues Verständnis für die gezielte Talent- und Kompetenzentwicklung noch entscheidender werden • Chancen, Risiken, Herausforderungen als konkrete Learnings aus der Praxis für die Praxis	Andreas Mollet , Geschäftsführer INOLUTION, Dozent und Unternehmensberater
16.25 – 16.30 Uhr	Expedition Recruiting 2026: Jungle-Challenge-Geschenkeübergabe und Verabschiedung	Silvan Winkler und Birgitt Bernhard , WEKA

Programmänderungen vorbehalten. Die Best Practice Referate werden teilweise auf Schweizerdeutsch gehalten.