

People Analytics & IA

08.30 – 09.00

Accueil avec café et croissants

Matin

Module 1 : Des données à la stratégie – Le “Pourquoi” des People Analytics

- Comprendre les fondements de la People Analytics et ses bénéfices concrets
- Passer d’une logique d’intuition à une logique de décision factuelle
- Identifier les étapes clés d’un projet d’analyse RH réussi
- Cas d’usage : comment les données peuvent transformer la fonction RH

Pause

Module 2 : Piloter par la donnée – KPIs essentiels et outils accessibles

- Identifier les indicateurs RH clés : turnover, engagement, délai d’embauche, etc.
- Interpréter les KPIs pour mesurer la performance et la santé de l’organisation
- Panorama des outils : Business Intelligence, plateformes spécialisées, IA générative
- Comment choisir la solution adaptée à la taille et à la maturité de votre organisation

De la donnée brute à la décision stratégique

- Structurer la collecte et la fiabilité des données RH
- Éviter les biais de mesure et assurer la qualité des informations
- Préparer un tableau de bord décisionnel pertinent

12.00 – 13.00

Repas

Après-midi

Module 3 : L'IA en action – Atelier pratique d'analyse de données

- Découvrir les applications concrètes de l'IA dans les RH
- Analyse prédictive : identifier les risques de départ et anticiper les besoins
- Analyse de sentiment : interpréter les feedbacks des collaborateurs
- Atelier : exploration d'un jeu de données et création d'un mini-modèle d'analyse

Pause

Module 4 : De l'analyse à l'action – Éthique, communication et déploiement

- Communiquer efficacement les résultats à la direction et aux équipes RH
- Mettre en place une démarche responsable : gestion des biais et transparence
- Cadre réglementaire et conformité RGPD dans la gestion des données RH
- Construire une feuille de route analytique durable

Conclusion interactive et plan d'action

- Synthèse des apprentissages
- Élaboration d'un plan d'action personnalisé pour votre entreprise
- Questions-réponses et échanges d'expériences entre participants

16.30

fin du séminaire

L'organisateur se réserve le droit de modifier le programme en cas de nécessité.