

Workshop Remote Work

08.30 – 09.00

Accueil avec café et croissants

Matin

Cadre juridique et accords de télétravail

- Fondements légaux et enjeux stratégiques du télétravail
- Différentes formes de télétravail et dispositions applicables
- Intégration du télétravail dans la réglementation du temps de travail
- Évolutions post-COVID et jurisprudence récente

Pause

Remboursement des frais et mise à disposition du matériel

- Frais nécessaires à l'exécution du travail (art. 327a CO)
- Électricité, chauffage, internet, participation au loyer
- Indemnités forfaitaires : traitement fiscal et social
- Matériel, logiciels, maintenance : responsabilités et garanties

Assurances sociales et fiscalité du télétravail

- Statut du lieu de travail : domicile vs. bureau
- Responsabilité en cas d'accident à domicile
- Déductions fiscales, avantages en nature et implications pour l'employeur
- Télétravail transfrontalier : coordination AVS/AI/APG et fiscalité internationale

12.00 – 13.00

Repas

Après-midi

Travailleurs frontaliers et ALCP

- Coordination des systèmes de sécurité sociale et conditions de séjour
- Obligations des employeurs et droits des salariés frontaliers
- Spécificités du cas français : seuils de télétravail, suivi du temps, attestations
- Conséquences administratives et fiscales des régimes hybrides

Pause

Égalité de traitement et protection des données

- Égalité entre télétravailleurs et salariés sur site : salaires, promotions, carrière
- Mesures pour garantir l'égalité hommes-femmes
- Protection des données personnelles (LPD, RGPD)
- Sécurité des systèmes : VPN, chiffrement, BYOD et politiques internes
- Sensibilisation et formation du personnel

Prévention des risques liés au travail à distance

- Ergonomie : standards et obligations de l'employeur
- Prévention des atteintes à la santé physique et psychologique
- Isolement, harcèlement à distance et dispositifs de signalement
- Rôle de la personne de confiance et gestion des situations critiques

Droit à la déconnexion et surveillance des employés

- Mise en œuvre pratique du droit à la déconnexion
- Outils et plages horaires : équilibre entre flexibilité et repos
- Surveillance numérique : limites légales, proportionnalité et transparence
- Management par la confiance et résultats

16.30

fin du séminaire

L'organisateur se réserve le droit de modifier le programme en cas de nécessité.