

Digital HR

08.30 – 09.00 Uhr

Empfang mit Kaffee und Gipfeli

Vormittag

Digitales HR im Kontext von Strategie, Struktur, Kultur und Technologie

- Landkarte zur Einordnung: Überblick und Orientierung

HR-Strategie: Neue flexible Arbeitswelt und Talent Management

- Was bedeutet dies für Human Resources? Wie positioniert sich HR strategisch?

HR-Strukturen, -Prozesse und -Funktionen

- Was sind die Anforderungen an das HR?
- Welche Kompetenzen der Zukunft sind im HR gefragt? Was ändert sich konkret in unserer Rolle im HR?

Active Sourcing & Retention Management

- Was ist der Nutzen von Active Sourcing und wie führe ich das ein?
Wie werde ich vom Netzfischer zum Perlentaucher?

12.00 – 13.00 Uhr

Gemeinsames Mittagessen

Nachmittag

Technologie: Transformation & Digitalisierung

- Beispiele aus der Praxis wie Recrutainment, Webinar und e-learning
- Wie benutze ich Business Networks wie Linked-in und Xing effizient und effektiv?

Unternehmens-Kultur

- Wie bringe ich mein Unternehmen und das HR in ein agiles Mindset?
- Wie kann ich das Recruiting transformieren und neue Funktionen einführen?
sWelchen Beitrag kann die Personalentwicklung einbringen?

Mega-Trends im digitalen Umfeld

- Welchen Einfluss haben technologische Veränderungen auf das operative und strategische Tagesgeschäft im HR?

Best practice: Digital HR

- Fachaustausch unter den Teilnehmenden

Mein Aktionsplan

- Welche 2–3 konkreten Massnahmen möchte ich morgen starten

16.30 Uhr

Seminarschluss

Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.